

# EXECUTIVE SEARCH & HEADHUNTING-PROCESS

1



## KRAVPROFILSMÖTE HOS UPPDRAGSGIVAREN

En eller två rekryterare från N&L på plats hos \*er gör en analys av den aktuella befattningen och verksamheten.

Analysen presenteras i en kravprofil innefattande behov och kompetensprofil.

2



## HUR HITTAS RÄTT KANDIDAT

Tillsammans med uppdragsgivaren görs en kartläggning hos vilka arbetsgivare lämpliga kandidater med rätt kompetens och bakgrund finns. Uppsökande av kandidater sker mycket konfidentiellt och ni som uppdragsgivare erhåller dokumentation om vilka kandidater som kontaktas.

3



## INTERVJU HOS N&L

De av de sökande kandidater som bäst matchar kravprofilen bjuds in till djupintervju hos N&L. Intervjun följer en väl beprövad metodik och dokumenteras skriftligt.

N&L presenterar vid ett personligt möte de kandidater som rekommenderas för intervju hos uppdragsgivaren.

4



## INTERVJU HOS UPPDRAGSGIVAREN

N&L ansvarar för att boka in slutkandidater på överenskomna tidpunkter hos uppdragsgivaren.

5



## REFERENSER, TESTER OCH BAKGRUNDSKONTROLL

Vi tar alltid minst tre referenser på två slutkandidater.

Vi använder väletablerade personlighetsinstrument med god reliabilitet och validitet för att säkerställa kvaliteten. Vi erbjuder att genomföra en noggrann bakgrundskontroll. Detta lämpar sig väl på VD, CFO eller andra företagskritiska positioner

6



## ANSTÄLLNING

Uppdragsgivaren erbjuder slutkandidat anställning.