

REKRYTERINGSPROCESS

1



KRAVPROFILSMÖTE HOS UPPDRAGSGIVAREN

En eller två rekryterare från N&L på plats hos *er gör en analys av den aktuella befattningen och verksamheten.

Analysen presenteras i en kravprofil innefattande behov och kompetensprofil.

2



SKAPA SÖKVÄGAR

Utifrån kravprofilen gör N&L en strukturerad kartläggning via:

- vårt eget nätverk
- sociala medier
- annonsering
- kandidathantering
- aktiv search

3



INTERVJU HOS N&L

De av de sökande kandidater som bäst matchar kravprofilen bjuds in till djupintervju hos N&L. Intervjun följer en väl beprövad metodik och dokumenteras skriftligt.

N&L presenterar vid ett personligt möte de kandidater som rekommenderas för intervju hos uppdragsgivaren.

4



INTERVJU HOS UPPDRAGSGIVAREN

N&L ansvarar för att boka in slutkandidater på överenskomna tidpunkter hos uppdragsgivaren.

5



REFERENSER, TESTER OCH BAKGRUNDSKONTROLL

Vi tar alltid minst två referenser på slutkandidat.

Vi använder väletablerade personlighetsinstrument med god reliabilitet och validitet för att säkerställa kvaliteten. Vi erbjuder att genomföra en noggrann bakgrundskontroll. Detta lämpar sig väl på VD, CFO eller andra företagskritiska positioner

6



ANSTÄLLNING

Uppdragsgivaren erbjuder slutkandidat anställning.