

PERSONLIGT LEDARSKAP

Personligt ledarskap handlar om att förstå vad du signalerar till din omgivning i mötet med andra individer och grupper. Med IDI-instrumentet som verktyg ökar du din effektivitet genom en större insikt i ditt beteendet och din förståelse för andra människors olikheter.

Strävar du efter att öka effektiviteten på team- och grupp-nivå skapar du här ett gemensamt språk för att utveckla samarbetet och förståelsen för varandras olikheter. IDI-instrumentet kan användas både som ett individ- och grupputvecklingsverktyg.

Att utveckla företag och organisationer handlar till stor del om att skapa en positiv och inkluderande stämning emellan varandra. Genom att stärka alla individers kunskap om de egna styrkorna och andras kompletterande styrkor blir det möjligt att utveckla ett excellent samarbete inom organisationen.

Effektmål

- ★ Du blir tryggare och effektivare i din roll.
- ★ Utveckla förmågan för bättre samarbete.
- ★ Du gör din omgivning bättre.
- ★ Gruppen samarbetar och producerar mer.

Skaffa er ett försprång i mötet med andra

I utbildningen använder vi ett kommunikations- och beteendeelementet. Instrumentet fungerar som ett verktyg i samband med ledarutveckling, försäljning och projektledning, team- och ledningsgrupp utveckling & individuell ledarcoachning.

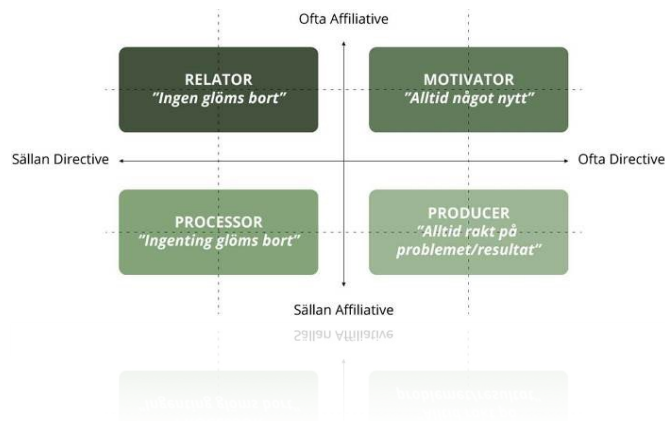
Den första dimensionen, **Directiveness**, mäter hur ofta en person upplevs sträva efter att aktivt påverka andra och omvärlden

Den andra dimensionen, **Affiliation**, mäter den grad av känslomässigt i kontakt och kommunikation som personen upplevs sträva efter.

Dessa två dimensioner kan ställas mot varandra i en matris, som då beskriver fyra beteendestilar.

Alla fyra beteendestilar är alla resultatnriktade, på fyra olika sätt. Vi kallar dessa profiler för:

Motivator, Producer, Processor & Relator efter de styrkor som tydligast är förknippade med stilarna.



Den tredje dimensionen, **Adaptability**, mäter hur mycket en person upplevs förändra/anpassa sitt beteende för att möta andras behov i olika situationer.

Adaptability är den förmågan som kan kopplas till effektivitet utifrån samspelet mellan människor. Det är en förmåga som kan tränas upp och bidrar till vår framgång eller vår fälla i mötet med andra människor.

Det är din förmåga att anpassa dig i mötet med andra som avgör hur väl du lyckas samspela med andra människor i din roll.

Genomförs som företagsanpassad utbildning .

Kontakta oss för mer information!

Kontaktuppgifter:

Tony Wetter

N&L Ledarutveckling

tony@norenlinholm.se

” *Personligt ledarskap handlar om personlig utveckling som ger ökad medvetenhet om ditt och andras beteenden och förklarar hur du kan möta olikheter på ett mer effektivt sätt i din roll som chef eller medarbetare i teamet.*

